

Argumenty pre vstup do programu LoT:

IDENTIFIKÁCIA TALENTOV:

Lídri zapojení do DoFE prechádzajú školeniami a procesom, ktorý overuje ich schopnosti viesť ľudí či motivovať. Zapojením zamestnancov má firma príležitosť objaviť talentovaných a schopných ľudí.

DLHODOBÝ ROZVOJ ZAMESTNANCOV:

Leaders of Tomorrow budú minimálne 9 mesiacov pomáhať mladým ľuďom pri dosahovaní cieľov. Okrem osobnostného rozvoja tak môžu pracovať na svojich líderských schopnostiach a na time manažmente.

KONTAKT S MLADOU GENERÁCIOU:

Mentoring dáva zapojeným zamestnancom pocit angažovanosti a funguje aj ako prevencia proti vyhoreniu. Zároveň je to možnosť, ako spoznať budúcu generáciu vašich potenciálnych kolegov a podchytiť mladé talenty.

AKO ZHODNOTÍME VAŠU INVESTÍCIU:

4,27 : 1

1 dolár investovaný do DoFE vytvorí hodnotu 4,27 dolára pre absolventov a spoločnosť.

(Podľa austrálskeho výskumu SROI 2017 ponúka DoFE 400 percentné zhodnotenie investície)